



PROPOSTES A LA MESA TRANSVERSAL PER A LA RECUPERACIÓ DE LA CIUTAT DE LLEIDA EIX GOVERNANÇA I EXCEL·LÈNCIA OPERATIVA

Volem fer les aportacions següents, centrades especialment en l'àmbit que millor coneixem, el de les administracions. Aquestes aportacions són, en bona mida, la resposta d'afiliats i simpatitzants als quals hem preguntat quines propostes farien:

1.- COL·LABORACIÓ ENTRE ADMINISTRACIONS: des de l'aparició de la pandèmia s'ha demostrat que cap administració, en solitari, és capaç de fer front a aquesta crisi sanitària. Cal intensificar la col·laboració, de forma especial en matèria de seguretat ciutadana, sanitària, protecció social i atenció al ciutadà.

2.- OCUPACIÓ DE QUALITAT A LES ADMINISTRACIONS ENFORTIMENT DEL PERSONAL D'ATENCIÓ ALS MÉS DESPROTEGITS: El II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, publicada al BOE de 26.03.2018, preveu, entre d'altres, processos d'estabilització per tal de reduir la taxa de cobertura temporal per sota del 8%. La pràctica totalitat d'administracions presents a Lleida han incomplert aquest acord, condemnant a milers de lleidatans a contractes provisionals, en molts casos de només uns dies de durada. L'Administració General de l'Estat (AGE) a Lleida té una taxa inferior al 8% i seria una excepció, però malauradament aquesta administració ha patit una reducció (1) salvatge i sistemàtica d'efectius a Lleida quan és fonamental en l'atenció correcta i ràpida als aturats o en situació de ERTO (SEPE), als sol·licitants d'ingrés mínim vital (INSS), als sol·licitants de vida laboral i altres gestions de caire laboral (TGSS) i als estrangers (Estrangeria). En definitiva cal enfortir els serveis d'atenció als més desprotegits, depenguin de l'administració que depenguin.

3.- ENFORTIMENT DEL PERSONAL D'ATENCIÓ ALS MÉS DESPROTEGITS A LES ADMINISTRACIONS: la situació actual, per raó de la pandèmia, obliga a moltes administracions a teletreballar. Encara que no totes, les administracions han tret les instruccions corresponents regulant el teletreball o les han votat (cas de la Paeria) molt recentment.

El teletreball no pot justificar, en cap cas, una atenció deficient cap als ciutadans. En especial si els

(1) En 2007 tenia 730 funcionaris. En 2011 va baixar a 545 funcionaris. En 2015 torna a baixar a 480 funcionaris. I en 2019 bixa de nou a 422 funcionaris. Segons dades, totalment fiables, extretes del cens electoral i facilitades per la pròpia Administració General de l'Estat.

ciutadans estan desprotegits i necessiten orientació i/o ajuts imprescindibles per a mantenir condicions mínimes (renda mínima garantida, salari mínim vital, atenció social, protecció a la infància...). Per aquest motiu proposem una atenció presencial, tot garantint la protecció sanitària dels empleats públics i els ciutadans atesos. Es fa imprescindible reduir les cues a zero garantint una atenció ràpida i àgil que doni respostes als problemes plantejats de forma immediata.

4.- POTENCIAR L'ATENCIÓ PRIMÀRIA A LA SANITAT: Els treballadors públics de l'atenció sanitària primària són l'avantguarda de la sanitat: els primers que atenen i els que decideixen segons els diagnòstics. S'han de reposar els efectius perduts o que es puguin perdre. I s'han de fer tots els esforços per tal que el covid-19 no condicioni l'atenció primària per altres patologies.

5.- MÀXIM RIGOR EN EL COMPLIMENT NORMATIU: pel que fa a l'obligatorietat de l'ús de la mascareta, mesures de prevenció en establiments de restauració, locals comercials i centres de treball, per tal de corregir actituds incíviques i evitar el contagi.

6.- CAMPANYES DE SOLIDARITAT: Proposem que la xarxa d'assistència social local sigui explicada en campanyes constants, per tal d'oferir solucions per aquells col·lectius més desprotegits i per tal d'evitar que la crisi sanitària tingui afectacions més greus. Cal fer visible la necessitat de col·laboració amb les campanyes de solidaritat del Banc d'aliments, menors, gent gran, famílies, etc.

CSIF és una organització sindical humil. Entenem que, ara més que mai, les organitzacions sindicals, les organitzacions empresarials i les administracions hem de ser exemplars, especialment si fem servir diners públics o rebem subvencions. CSIF LLEIDA continuarà amb el seu compromís amb la Llei de Transparència (Llei 19/2013, de 13 de desembre) sent auditada externament i exposant els seus comptes a tots els seus afiliats, simpatitzants i ciutadans en general. A l'exercici del 2019 CSIF LLEIDA va rebre, per primer cop, una subvenció per raó de la nostra representativitat a l'Administració de la Generalitat. Import idèntic al de la subvenció, serà destinat als més desprotegits.

Modesto Berciano Berciano (President CSIF LLEIDA)

Lleida, 15 d'octubre de 2020.